

Số: 137 /KH-UBND

Phường 12, ngày 21 tháng 02 năm 2020

## **KẾ HOẠCH**

### **Về thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức Phường 12 năm 2020**

Căn cứ Quyết định của UBND thành phố Hồ Chí Minh về phê duyệt quy hoạch phát triển nguồn nhân lực thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2016-2021; Căn cứ Chương trình số 01- Ctr/ĐU ngày 15 tháng 5 năm 2015 của Đảng ủy phường 12 về chương trình hành động thực hiện Nghị quyết đại hội Đảng bộ phường 12 lần thứ XIII, nhiệm kỳ 2015-2020.

Ủy ban nhân dân Phường 12 xây dựng kế hoạch thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức phường năm 2020 với các nội dung như sau:

#### **I. Thực trạng nguồn nhân sự phường**

1. Thực hiện theo Nghị định số 34/2019/NĐCP, năm 2020 Ủy ban nhân dân Quận chưa giao số định biên cho phường, nên tạm thời thực hiện theo chỉ tiêu năm 2019 là 45 biên.

2. Tổ chức nhân sự của phường (tính đến tháng 2 năm 2020) như sau:

- Hiện nay phường đã sử dụng biên chế Cán bộ, công chức, cán bộ không chuyên trách là: 38 người, trong đó cụ thể các chức danh như sau:

+ Cán bộ chuyên trách: 09 người (có 01 người là Hưu trí).

+ Công chức phường : 07 người;

+ CB không chuyên trách: 22 người (có 03 là hưu trí).

- Trình độ chuyên môn, nghiệp vụ: qua rà soát có 03 người đạt trình độ trên Đại học, 33 người đạt trình độ đại học, 02 người có trình độ Trung cấp.

- Trình độ chính trị: Cao cấp 06 người, trung cấp là 27 người, sơ cấp là 05 người.

#### **II. Mục tiêu**

- Tạo nguồn cán bộ, công chức có phẩm chất và năng lực đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới, có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất và năng lực tốt đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ của thời kỳ mới.

- Tiếp tục thực hiện việc chuẩn hóa cán bộ, công chức về trình độ nhận thức chính trị, chuyên môn nghiệp vụ phù hợp với các tiêu chuẩn quy định đối với từng cán bộ, công chức.

- Ưu tiên đào tạo cán bộ, công chức trẻ, diện quy hoạch của phường, đặc biệt về trình độ lý luận chính trị và nghiệp vụ công tác đảm bảo hoàn thành tốt công việc khi được phân công nhiệm vụ.

- Cử cán bộ, công chức tham dự các lớp chuyên môn, nghiệp vụ do Quận, thành phố tổ chức tập trung hoặc tại chức (không làm ảnh hưởng đến công việc chung, về nhân sự và theo đúng chức danh chuyên môn).

- Đảm bảo sự lãnh đạo, chỉ đạo tập trung thống nhất trong công tác đào tạo, bồi dưỡng đồng thời chú trọng công tác giáo dục, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của CB,CC trong thực hiện nhiệm vụ được giao và trong phục vụ nhân dân.

### **III. Các giải pháp**

#### ***1. Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa - hiện đại hóa***

a. Tiếp tục thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức theo kế hoạch của Quận ủy, Ủy ban nhân dân Quận 10 về xây dựng đội ngũ cán bộ trong sạch, vững mạnh và Chương trình Cải cách Hành chính giai đoạn 2016 - 2021 theo chỉ đạo quận và thành phố.

- Tiếp tục rà soát và đề cử về quận các cán bộ, công chức theo đúng tiêu chuẩn (như cán bộ chủ chốt có trình độ đại học, cao cấp lý luận chính trị - hành chính; công chức chuyên môn có trình độ trung cấp QLNN, trung cấp lý luận chính trị và chuyên môn từ trung cấp trở lên phù hợp với công việc đảm nhận), để tham dự các lớp đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ và kỹ năng hành chính năm 2020, góp phần nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý, tạo nguồn cán bộ trẻ tại địa phương.

b. Phối hợp cùng quận thực hiện Nghị định số 34/2019/NĐ-CP về sửa đổi, bổ sung về cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, phường đồng thời thực hiện đúng quy trình xét tuyển cán bộ, công chức và quy chế tuyển dụng Người hoạt động không chuyên trách ở phường (đảm bảo đúng chỉ tiêu biên chế được giao trong năm).

c. Phối hợp cùng quận thực hiện rà soát vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyên đổi công tác đối với cán bộ, công chức; nhất là những loại công việc thường xuyên tiếp xúc với tổ chức, doanh nghiệp và nhân dân. Tăng cường kiểm tra, cập nhật thông tin phản ánh của người dân, tổ chức và kịp thời giải quyết, xử lý những hành vi kéo dài thời gian giải quyết hồ sơ, gây phiền hà, nhũng nhiễu, đối với tổ chức, công dân.

d. Nâng cao ý thức trách nhiệm người đứng đầu ở các ngành, khối; tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính; thực hiện kiểm tra công vụ, kiểm soát được các đầu mối công việc trong CC, CB không chuyên trách tại cơ quan, phát hiện ngăn chặn kịp thời các nguy cơ dẫn đến tiêu cực, quan liêu và tham nhũng.

#### **2. Nội dung thực hiện**

##### **2.1. Phạm vi, đối tượng**

- Cán bộ, công chức đương nhiệm của tổ chức Đảng, chính quyền, đoàn thể phường.

- Cán bộ, công chức nguồn quy hoạch chức danh chủ chốt chính quyền, đoàn thể phường.

## **2.2. Tiêu chuẩn đào tạo, bồi dưỡng**

- Cán bộ chủ chốt, cán bộ, công chức diện quy hoạch: có trình độ đại học hoặc trên đại học, cao cấp lý luận chính trị- hành chính.

- Cán bộ, công chức chuyên môn phường: có trình độ trung cấp quản lý nhà nước, trung cấp lý luận chính trị và chuyên môn nghiệp vụ đạt trình độ Đại học, phù hợp với công việc đảm nhận.

## **2.3. Về công tác đào tạo**

- Ủy ban nhân dân phường rà soát, tham mưu cho Đảng ủy cử cán bộ, công chức tham dự các lớp đào tạo chuyên môn, nghiệp vụ do Thành phố, quận tổ chức dự kiến :

- + Lớp sơ cấp chính trị: 02 đến 04 người
- + Lớp trung cấp chính trị - hành chính: 02 người
- + Lớp cử nhân chính trị văn bằng 2: 01 người.
- + Lớp bồi dưỡng kiến thức QLNN: 02 người.
- + Các lớp tập huấn, kỹ năng, hội thi...: 02 người
- + Lớp bồi dưỡng nghiệp vụ về công tác tổ chức, kỹ năng phát biểu, giao tiếp công sở, thống kê,... : 02 đến 04 người.

- Khuyến khích 100% cán bộ, công chức tự học các ngành phù hợp với chuyên môn, năng lực và sở trường, lãnh đạo tạo điều kiện thuận lợi cho cán bộ, công chức tự học trong điều kiện vừa học vừa làm.

- Về trình độ ngoại ngữ, tin học: khuyến khích CB,CC tự đào tạo trình độ ngoại ngữ, vi tính phù hợp nhằm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao.

## **IV. Tổ chức thực hiện**

Văn phòng Ủy ban nhân dân phường phối hợp cùng tổ chức Đảng ủy:

- Rà soát, tham mưu đề xuất và trình Đảng ủy, Ủy ban nhân dân phường danh sách cán bộ, công chức diện quy hoạch nhằm đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ của địa phương.

- Xây dựng kế hoạch, đề xuất lãnh đạo đơn vị trong việc cử cán bộ, công chức tham dự các lớp đào tạo, bồi dưỡng về chính trị, chuyên môn nghiệp vụ, quản lý nhà nước do Thành phố, Quận chiêu sinh.

Trên đây là kế hoạch tổ chức thực hiện việc đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức tại phường 12 năm 2020, yêu cầu các ngành liên quan phối hợp thực hiện ./.

### **Nơi nhận:**

- P.Nội vụ Q10;
- Đảng ủy, HĐND P.12;
- TV. HĐĐKT (thực hiện);
- Lưu: VT .

**TM.ỦY BAN NHÂN DÂN**  
**CHỦ TỊCH**



Trần Hà Quang Trung

